

A Importância da Cultura de Integridade para Governos e Empresas

Associação Comercial do Rio de Janeiro

02 de outubro de 2026





Ricardo Wagner

Diretor Executivo de Governança e
Conformidade

- Diretor de Governança e Conformidade da Petrobras desde 17 de abril de 2025
- Vasta experiência em conformidade, processos administrativos, investigações complexas, negociações e monitoramento de acordos de leniência
- Atuação em várias posições de gestão na Controladoria-Geral da União (CGU)
- Atuou como Secretário Executivo da Comissão de Ética Pública (CEP) e Conselheiro da Unidade de Inteligência Financeira do Brasil (COAF)
- Graduado em Administração de Empresas e Direito, além de um LL.M. pela Universidade de Notre Dame



Valor de Mercado (em 30/09/2026)
aprox. R\$ 688 bilhões



Receita de Vendas (2º trimestre/26)
R\$ 169,5 bilhões



Lucro Líquido (2º trimestre/26)
R\$ 52,4 bilhões



Empregados *(holding)*
+ de 43 mil

Fonte: www.investidorpetrobras.com.br



Plataformas Operadas
em Produção: **52**



Refinarias: **10**



Empresas do
Conglomerado: **11**



Investimentos PN 2026-2030
US\$ 109 bilhões

Nossa Trajetória



Histórico do Sistema de Integridade da Petrobras

- Criação da DGC
- Aprovação do “Programa Petrobras de Prevenção à Corrupção”
- Criação do Comitê de Integridade

2013/2014

- Política de *Compliance*
- Comitês Técnico-Estatutários
- Centralização da área de Suprimentos
- Primeiro PAR instaurado

2016

- Acordo DOJ e SEC
- Membros Independentes no Conselho (40%)
- Encerramento do Comitê Especial

2018

2015

- Autorização Compartilhada
- Canal de Denúncias independente
- Due Diligence de Integridade e Background Check de Integridade
- Processo decisório requer pareceres das áreas técnicas e da Conformidade
- Agentes de Integridade

2017

- Eliminação das “*Material Weakness*” (SOx)
- Política de Indicação de Membros de Conselho

2019

- Fim da lista de observação pelo Fundo da Noruega
- Treinamento para Contrapartes

Histórico do Sistema de Integridade da Petrobras

- Revisão do processo de Investigações Internas
- Novo Código de Conduta Ética
- Guia de Conduta Ética para Fornecedores
- Retorno à *Partnering Against Corruption* (Fórum Econômico Mundial)

2020

2021

- Cumprimento das obrigações com o DoJ
- Riscos emergentes de Conformidade
- Foco na consolidação da cultura de integridade

- Inclusão do risco de assédio e discriminação na carteira de riscos de Conformidade
- Criação da Gerência Geral de PRIVACIDADE (LGPD)

2022

2023

- DDI em Direitos Humanos
- Reestruturação da DGC

- Acordo de Cooperação Técnica com a CGU
- Intensificação do uso de Análise de Dados e IA
- Revisão do Código de Conduta Ética

2024

2025

- Criação da Corregedoria-Geral

- Iniciativa “DGC em Ação”
- Intensificação das ações de combate à violências no ambiente de trabalho

2026



Nossos Compromissos (PN 2026-2030)



Ampliar a diversidade em órgãos estatutários:

- mínimo de **30%** de mulheres até 2026
- mínimo de **20%** de pessoas autodeclaradas negras até 2028



Assegurar a **apuração de denúncias** de violência sexual com prazo médio de até **60 dias** até 2030



Nossos Compromissos (PN 2026-2030)



Implementar **Due Diligence** de Direitos Humanos em **100%** dos fornecedores relevantes até 2030

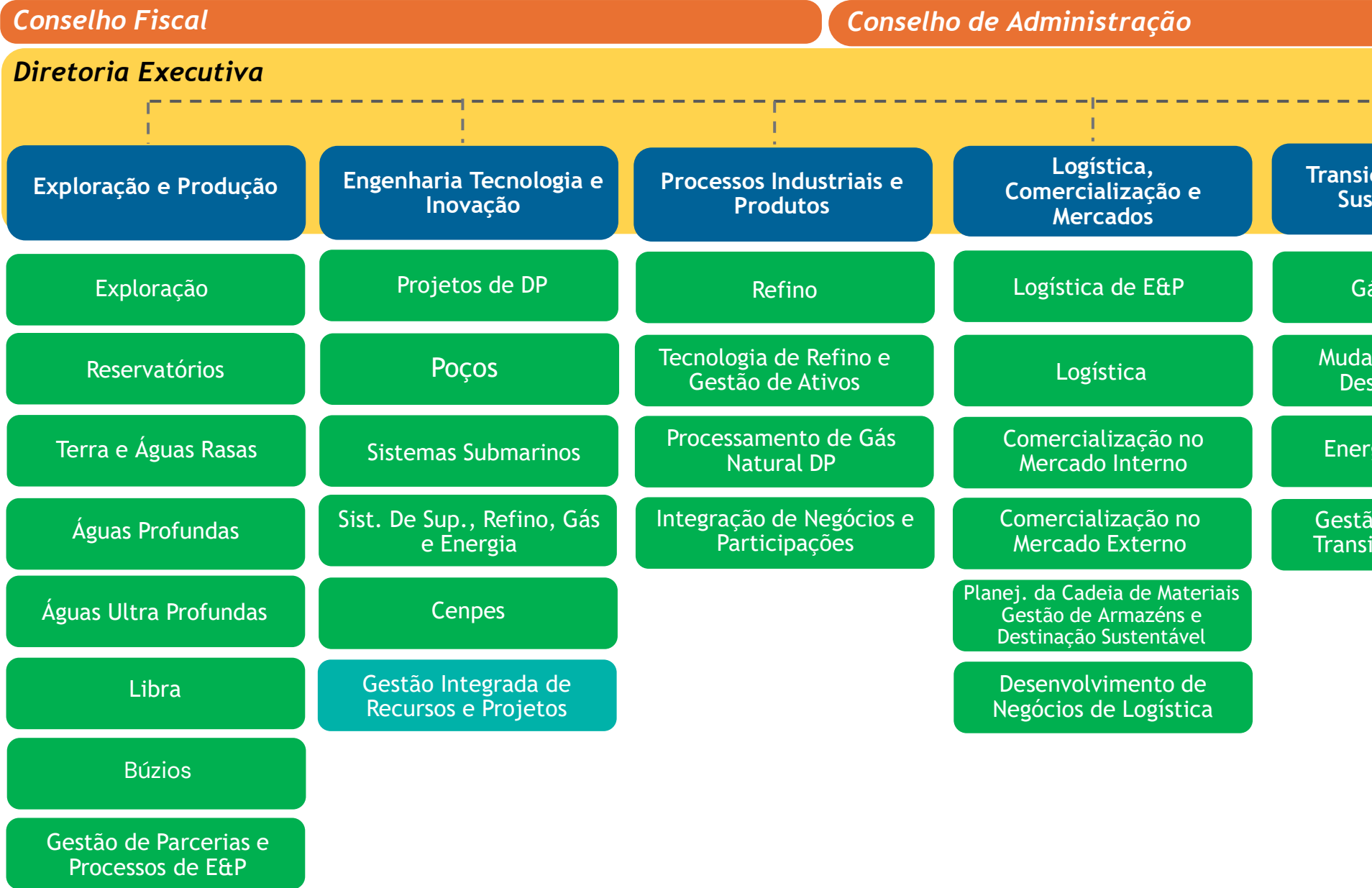


Capacitar 100% dos fornecedores relevantes em Integridade e/ou Privacidade de Dados até 2030

Nossa Estrutura



Organograma



-  Pres. e Dir. Executivo
-  Gerente Executivo
-  Gerente Geral
-  Funções Específicas

Assembleia Geral de Acionistas

Presidente

Transição Energética e Sustentabilidade

Financeiro e de Relacionamento com Investidores

Assuntos Corporativos

Governança e Conformidade

Gás e Energia

Gabinete da Presidência

Contabilidade

Recursos Humanos

Governança

Ouvidoria-Geral da Petrobras

Transição Climática e Descarbonização

Jurídico

Tributário

Segurança, Meio Ambientes e Saúde

Conformidade

Secretaria-Geral da Petrobras

Energia Renovável

Estratégia e Planejamento

Desempenho Empresarial

Inteligência e Segurança Corporativa

Corregedoria-Geral da Petrobras

Auditoria Interna

Transição Integrada de Transição Energética

Comunicação

Finanças

Serviços Compartilhados

Informações Estratégicas e Monitoramento do Sistema de Integridade

Relações Institucionais

Relacionamento com Investidores

Tecnologia da Informação e Telecomunicações

Privacidade

Responsabilidade Social

Riscos Empresariais

Segurança da Informação

Gestão de Programas Estruturantes

Suprimentos

Transformação Digital

Fusões e Aquisições

Sup.de Planos de Previdência, Op. e Gestão Financeira de Seguros e Garantias

Governança e
Conformidade

Governança

Conformidade

Corregedoria-Geral
da Petrobras

Informações Estratégicas
e Monitoramento do
Sistema de Integridade

Privacidade

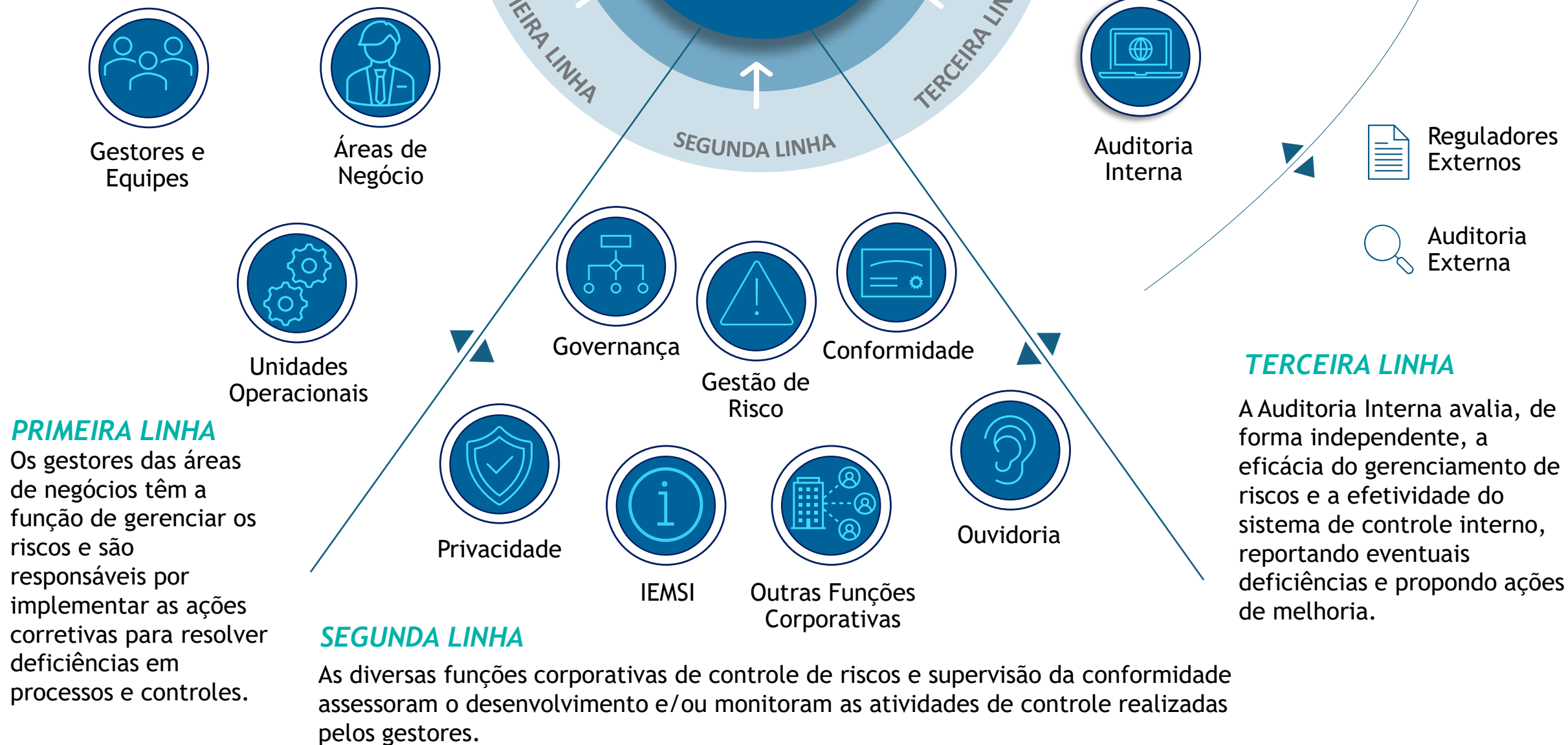
A Diretoria de Governança e Conformidade DGC



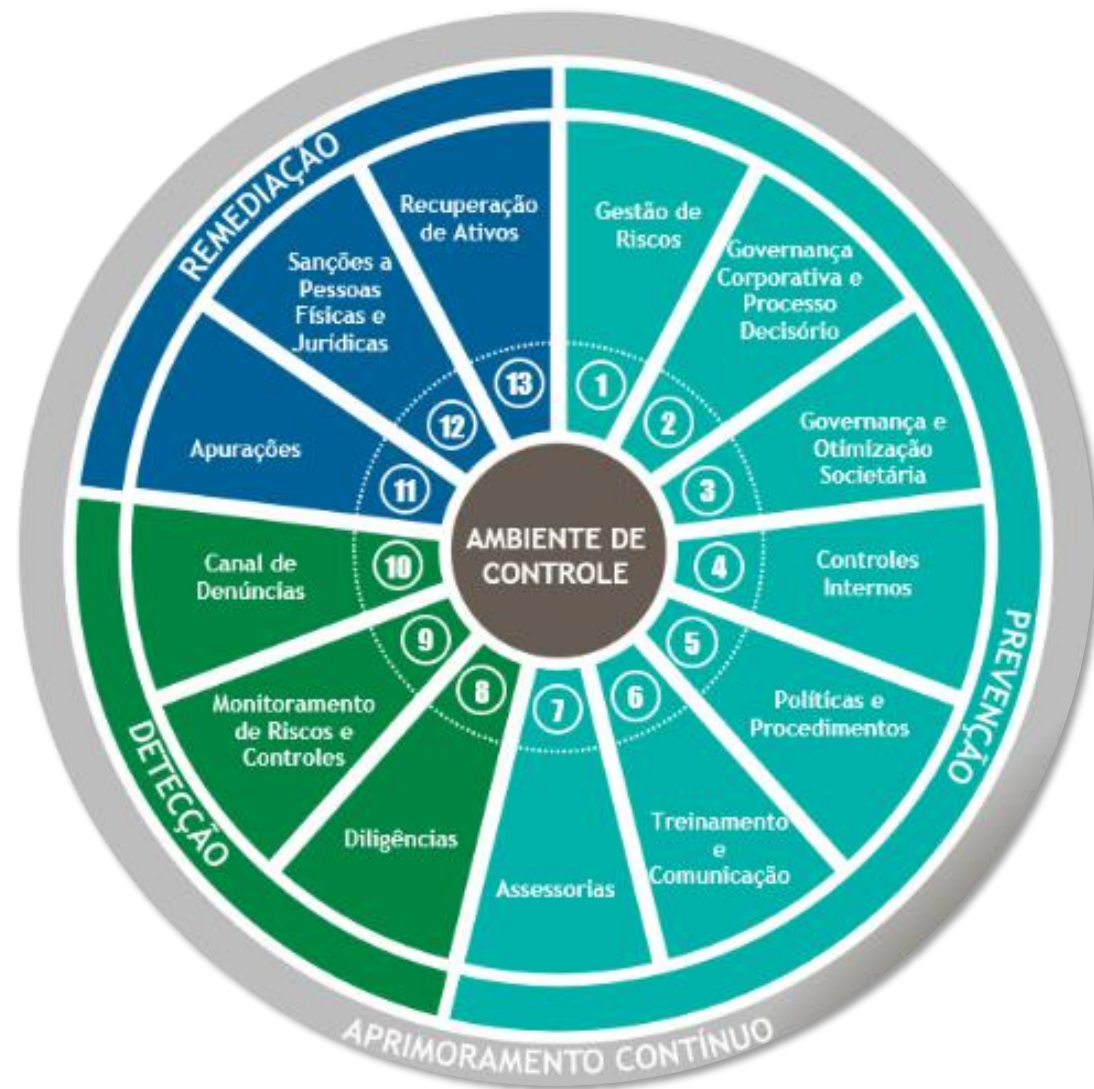
Sistema de Integridade

The background of the slide is a dark, almost black, field filled with a complex network of white lines and dots. The dots, which represent nodes, are of varying sizes and brightness, some appearing as sharp points of light. The lines connecting them form a web-like structure that fills the right side of the frame. On the left side, there is a large, solid green shape with a rounded, organic edge. A thin, bright yellow line starts from the top of this green shape and curves downwards and to the right, ending near the center of the slide. Below the main title, there is a small, horizontal yellow line.

Sistema de Integridade



O Programa de Compliance foi construído com base no **Código de Conduta Ética** e na **Política de Compliance** com o objetivo de atuar de forma prioritariamente **preventiva** mitigando o risco de ocorrência de desvios de conduta



Ecossistema de Integridade



Principais Mecanismos Implementados



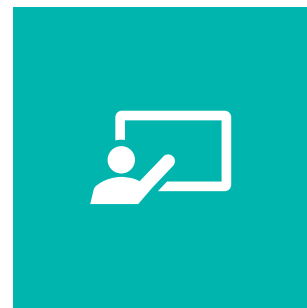
Canal de denúncias independente



Background-check de integridade



Due diligence de integridade



Treinamentos e Comunicação



+300 Agentes de Integridade



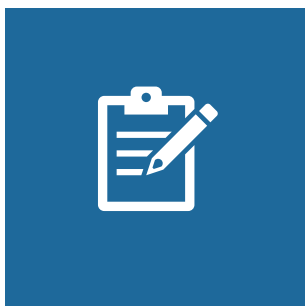
Gestão de Riscos



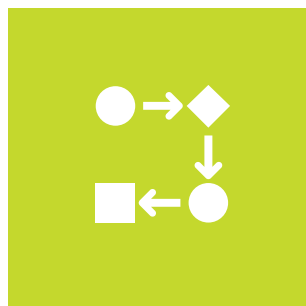
Sanções a Pessoas Físicas e Jurídicas



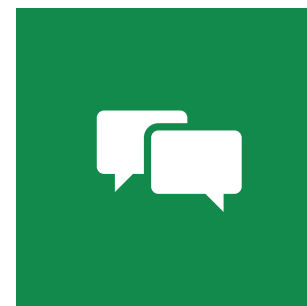
Governança Corporativa e Societária



Controles Internos



Políticas e Procedimentos



Assessorias



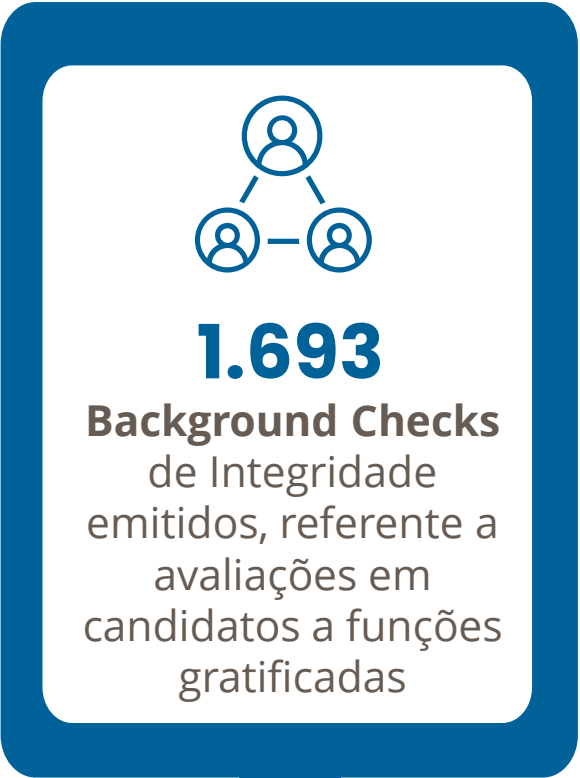
Monitoramento de Riscos e Controles



Investigações



Recuperação de Ativos





+1.529

pareceres,
assessorias e/ou
orientações emitidas
sobre temas de
conformidade



+230

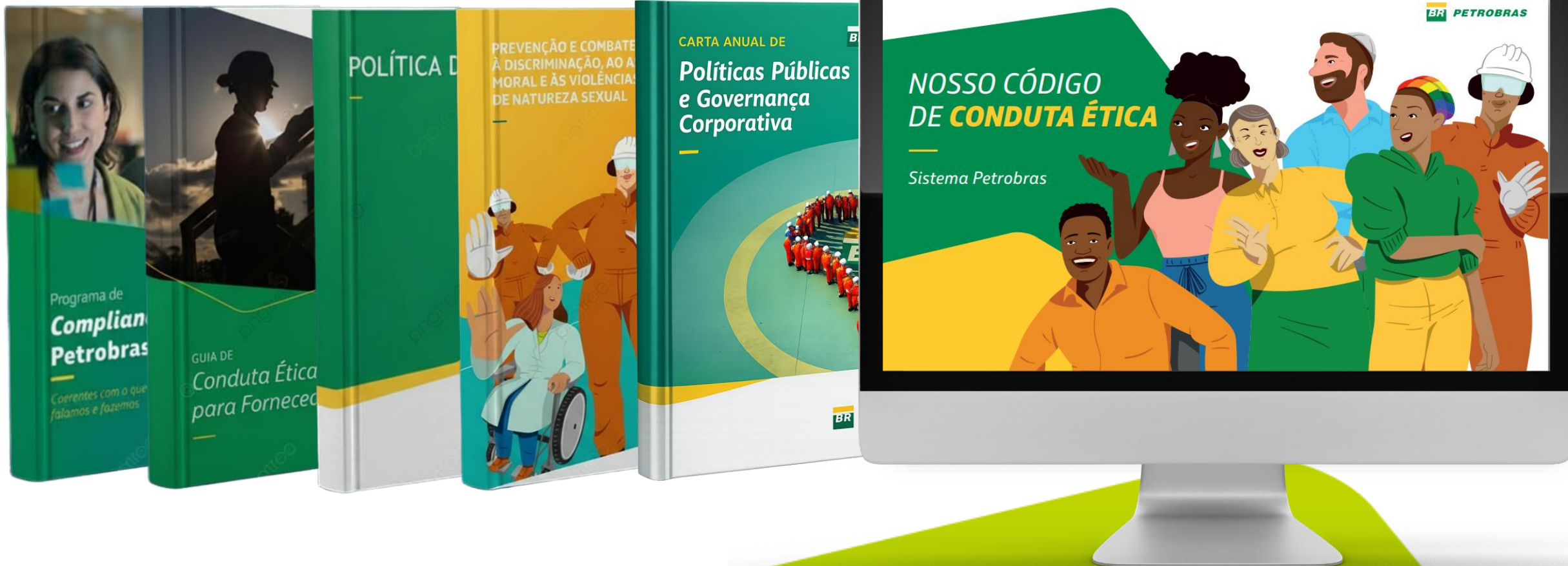
protocolos de
Apuração de Incidentes de
Conformidade e
Violências Sexuais e no
Trabalho encerrados



+18

PARs encerrados com
trânsito em julgado
administrativo, aplicação
de **multas pecuniárias** no
montante de
+R\$ 25,2 MM

Principais documentos



Reconhecimentos Externos



Conquistas Recentes



*Movimento
Transparência
100%*



*Rede
Governança
Brasil*



*Destaques ESG
2026*



*Empresa
PRÓ-ÉTICA
2025-2026*

Cultura de Integridade



Integridade como valor coletivo e prática cotidiana

Princípios em prática

Transformar princípios em comportamentos observáveis no dia a dia

Exemplo da liderança

Comunicar expectativas com clareza e demonstrar, nas decisões, que resultados não justificam desvios éticos

Papel de cada pessoa

Prevenir irregularidades, usar os recursos com responsabilidade e proteger a reputação institucional

Ambiente de confiança

Dúvidas apresentadas, riscos discutidos com transparência e preocupações reportadas sem receio de retaliação

Práticas essenciais para uma cultura sólida

Liderança ética

Gestão de riscos

Capacitação e
comunicação

Canais de confiança

Transparência e
prestação de contas

Monitoramento e
melhoria contínua



**Objetivos
compartilhados**



**Cooperação e
troca de boas
práticas**



**Integridade nas
relações público-
privadas**



Impacto coletivo

Discurso x prática

Superar a distância entre o discurso institucional e a prática diária, especialmente quando metas, urgências ou pressões por resultados colocam os valores à prova

Regras com propósito

Evitar que regras excessivamente formais sejam percebidas apenas como burocracia, conectando controles aos riscos reais e ao propósito da organização

Coerência e consequência

Garantir coerência entre liderança, incentivos, reconhecimento e responsabilização, sem tolerância seletiva para condutas inadequadas

Ecossistemas complexos

Preservar a integridade em contratações, parcerias, fornecedores, agentes públicos, terceiros e cadeias de valor

