

LIDERANÇA, CULTURA E TRANSFORMAÇÃO

- O PAPEL DO C-LEVEL



1809

ACRJ



Papel FUNDAMENTAL na:

**LIDERANÇA - foco nos direcionadores,
na inspiração e engajamento do time.**

**CULTURA - valores e crenças, políticas e
comportamentos.**

**TRANSFORMAÇÃO - melhoria contínua e inovação
- tecnológica e nas relações HUMANAS.**



ACRJ

1809

Alguns DESAFIOS ...



ACRJ

1809



Manter o equilíbrio entre a
INOVAÇÃO e a OPERAÇÃO;



ACRJ

1809



Gerenciamento da INCERTEZA DO MERCADO;



ACRJ

1809

Manter uma FORTE CULTURA ORGANIZACIONAL



TRABALHAR O COMPORTAMENTO DA LIDERANÇA



ACRJ

1809



ATIVIDADE

Como nosso
cérebro funciona?



PSICOLOGIA POSITIVA



ACRJ

1809

Psicologia Positiva:



Emoções Positivas

Positive emotion

Engajamento

Engagement

Relacionamentos

Relationships

Significado

Meaning

Realizações

Accomplishments



ACRJ

1809



ACRJ

1809

TEMA DO TRABALHO:

LIDERANÇA POSITIVA E SEU IMPACTO NO RESULTADO CORPORATIVO

**IV CONGRESSO PORTUGUÊS DE PSICOLOGIA POSITIVA
II SIMPÓSIO LUSO BRASILEIRO DE PSICOLOGIA POSITIVA**

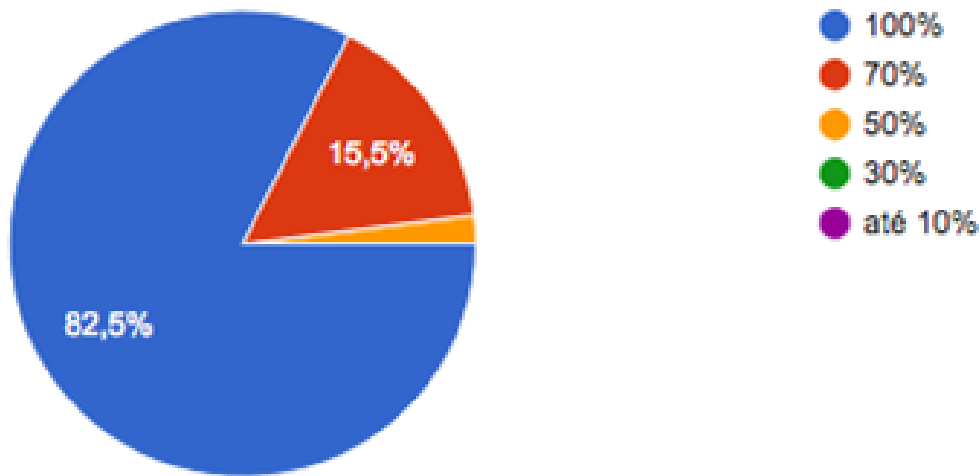


ACRJ

Compartilhando 3 RESULTADOS:

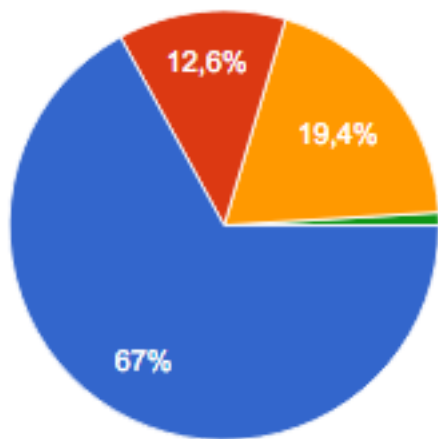
1 - Em que percentual aproximadamente, você concorda com a afirmativa abaixo?

“A velocidade das mudanças e transformações, a mistura de gerações e a diversidade de perfis de pessoas nas empresas, somados aos inúmeros desafios a serem cumpridos, rumo ao resultado almejado por qualquer negócio; aumentam a importância da atuação de líderes que saibam lidar com a capacidade de reinvenção, planejamento e engajamento das pessoas para o alcance de resultados positivos”.



ACRJ

7 - Sinalize o item que em sua forma de pensar tem maior importância para ser trabalhado junto as Pessoas e, que pode impactar mais nos resultados corporativos. Escolha e marque a opção que julga mais importante no impacto para os resultados da empresa:

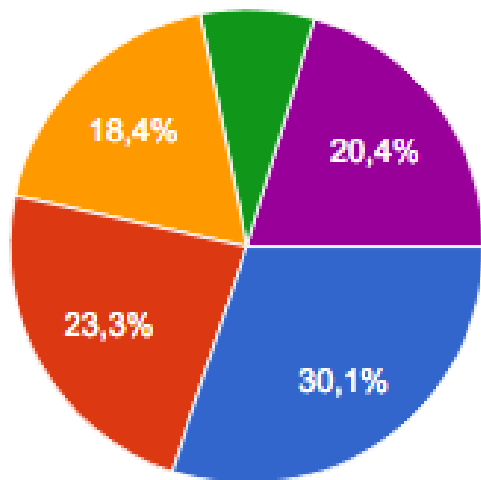


- Clima organizacional (mais reconhecimento, confiança e cooperação e menos stress, ansiedade...)
- Relacionamentos (interpessoais e de áreas de trabalho, por exemplo)
- Comunicação interna (em feedbacks e posicionamentos, por exemplo)
- Compartilhamento do Significado (pelo bem comum, por exemplo)
- Nenhum destes



ACRJ

8 - Sinalize o item que é mais trabalhado na sua empresa, dentre os citados abaixo:



- Clima organizacional (mais reconhecimento, confiança e cooperação e menos stress, ansiedade...)
- Relacionamentos (interpessoais e de áreas de trabalho, por exemplo)
- Comunicação interna (em feedbacks e posicionamentos, por exemplo)
- Compartilhamento do Significado (pelo bem comum, por exemplo)
- Nenhum destes

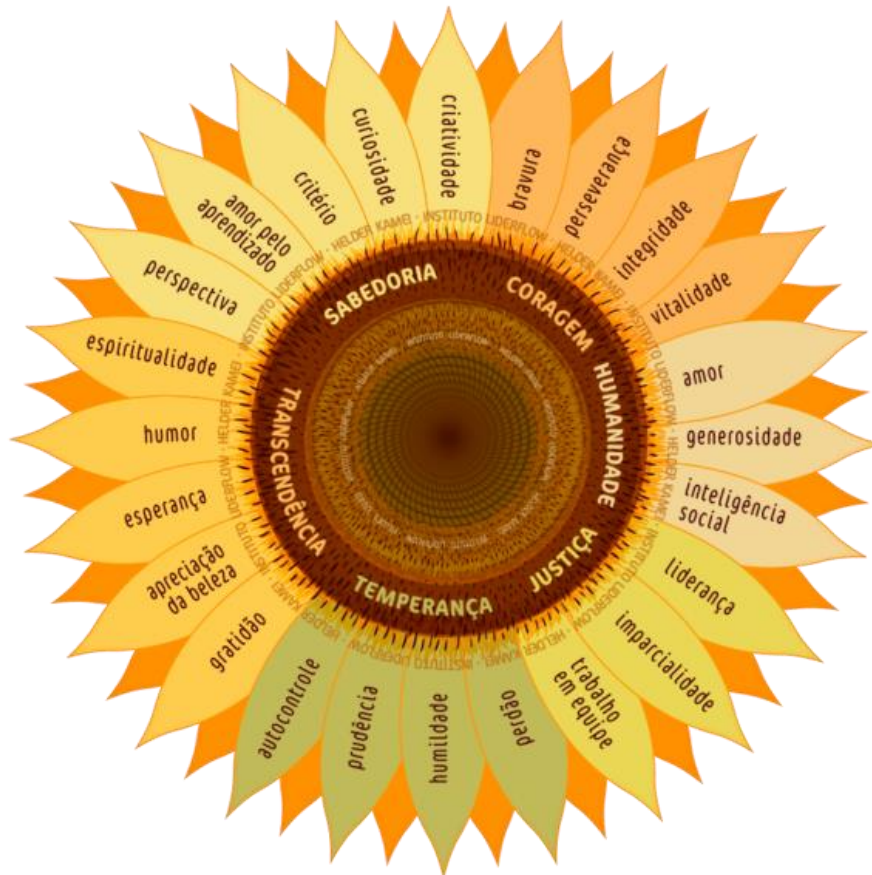


ACRJ

1809

FORÇAS DE CARÁTER E VIRTUDES

Peterson & Seligman, 2004 | adaptado por Helder Kamei | Instituto LiderFLOW®



Todos os direitos reservados a Helder Kamei | Instituto LiderFLOW





CROCS

Clima Organizacional

Relacionamentos Positivos

Organização de dados

Comunicação Efetiva

Significado compartilhado



ACRJ

1809

Um Líder que atua com uso dos princípios da Psicologia Positiva representa um Pilar para ...

LIDERANÇA VISIONÁRIA

CULTURA ROBUSTA

TRANSFORMAÇÕES ESTRATÉGICAS



ACRJ


1809

Espero ter estimulado algumas reflexões.
Fico à disposição. Obrigada!



MÔNICA SIMAS

 21 98487-9195

 monica@simasconsultoria.com

 / simasconsultoriarh

 / simasconsultoria

www.simasconsultoria.com



ACRJ

1809